



AVIZAT
Valentina BURDESCU
Director General

RAPORT

privind respectarea de către personalul contractual din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului a prevederilor Codului etic și integritate al salariaților din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale

În conformitate cu prevederile deciziei nr. 182 din 06.05.2021 a directorului general al Oficiului Național al Registrului Comerțului, una dintre atribuțiile consilierului de etică este aceea de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită a personalului contractual din cadrul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

În perioada 01.01.2022 – 31.12.2022, în cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului, activitatea consilierului de etică a constat în:

1. Numărul salariaților care au adresat solicitări scrise pentru consiliere scrisă = 0
2. Numărul salariaților care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică = 0
3. Numărul salariaților care au beneficiat de consiliere etică = 0
4. Număr ședințe de consiliere etică pentru salariați = 0
5. Număr spețe care au constituit obiectul consilierii etice pentru salariați = 0
6. Număr de recomandări ale consilierului de etică cu privire la modalitatea de acțiune a salariaților pentru respectarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a personalului contractual și a normelor/standardelor de conduită = 0
7. Număr de sesizări ale consilierului de etică la organele de urmărire penală = 0
8. Aspectele sesizate organelor de urmărire penală = Nu a fost cazul
9. Cauzele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a personalului contractual și a normelor/standardelor de conduită = 0
10. Consecințele nerespectării principiilor aplicabile conduitei profesionale a personalului contractual și a normelor/standardelor de conduită = 0
11. Măsuri propuse de consilierul de etică pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților = 0
12. Număr practici sau proceduri instituționale care pot conduce la încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a personalului contractual = 0
13. Descrierea pe scurt a practicii sau procedurii instituționale = 0
14. Număr sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii = 0
15. Recomandări cu caracter general formulate de către consilierul de etică = 0
16. Număr chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu publicul sau opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite = 0
17. Măsuri adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a personalului contractual și a normelor/standardelor de conduită = Nu a fost cazul

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a documentelor existent la nivelul consilierului de etică și integritate (Registrul intrării/ieșiri).

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 248 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul contractual al Oficiului Național al Registrului Comerțului a prevederilor Codului etic și integritate al salariaților din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale, iar pe baza informațiilor furnizate de către comisiile de cercetare disciplinară constituite, după caz, prin decizii ale directorului general al ONRC, au rezultat următoarele:

1. Număr de sesizări înregistrate anterior anului pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea) = 0
2. Număr de sesizări înregistrate în anul pentru care se realizează raportarea (și care au fost soluționate în anul pentru care se realizează raportarea) = 1
3. Numărul personalului contractual pentru care au fost soluționate sesizările înregistrate în anul pentru care se realizează raportarea:
 - pentru personalul contractual cu funcție de conducere = 0
 - pentru personalul contractual cu funcție de execuție = 1
4. Numărul personalului contractual pentru care a fost sesizată comisia de cercetare disciplinară de către directorul general al ONRC = 1
5. Numărul personalului contractual pentru care a fost sesizată comisia de cercetare disciplinară de către șeful ierarhic al structurii în care este încadrat salariatul = 0
6. Numărul personalului contractual pentru care a fost sesizată comisia de cercetare disciplinară de către cetățeni, comercianți și alți beneficiari ai activității ONRC și ORCT = 0
7. Numărul personalului contractual pentru care a fost sesizată comisia de cercetare disciplinară de către avertizorul de integritate = 0
8. Obiectul sesizării = Comportament necorespunzător
9. Norme juridice încălcate = Regulamentul intern/Codul etic
10. Numărul de sancțiuni cu avertisment scris propuse de către comisia de disciplină = 0
11. Numărul de sancțiuni cu reducerea salariului de bază pe o perioadă de 1 – 3 luni, cu 5 – 10% propuse de către comisia de cercetare disciplinară = 1
12. Numărul de sancțiuni privind retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției pentru care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile, propuse de către comisia de cercetare disciplinară = 0
13. Numărul de sancțiuni propuse privind desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă propuse de către comisia de cercetare disciplinară = 0
14. Numărul deciziilor de sancțiuni cu avertisment scris aplicate = 0
15. Numărul deciziilor de sancțiuni cu reducere a salariului de bază pe o perioadă de 1 – 3 luni, cu 5 – 10% aplicate = 1
16. Numărul deciziilor de sancțiuni privind retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției pentru care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile, aplicate = 0
17. Numărul deciziilor de sancțiuni privind desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, aplicate = 0
18. Numărul deciziilor de sancțiuni privind eliberarea din funcția de conducere, pentru personalul numit prin ordin al ministrului justiției, aplicate = 0
19. Numărul salariaților în cazul cărora nu au fost aplicate sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de cercetare disciplinară = 0
20. Numărul cazurilor în care s-a dispus condamnarea penală a salariatului, prin hotărâre judecătorească definitivă = 0

21. Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală = 0

22. Alte decizii:

Numărul de sancțiuni disciplinare care au fost aplicate personalului contractual și care au fost contestate de aceștia în instanța de judecată = 1

Număr hotărâri pronunțate de instanța de judecată, prin care:

a) s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială = 0

b) s-a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială = 1

c) s-a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial = 0

Consilier de etică și integritate

Adrian Constantinescu – Șef serviciu, Serviciul Resurse Umane